

処遇改善加算への取り組み

当施設では処遇改善加算に係る下記の取り組みを実施し、**処遇改善加算Ⅰ**を取得しております。

【処遇改善加算Ⅰ】

1. 処遇改善計画を立案している、または既に処遇改善を行っており、適切に報告していること

2. 労働基準法の違反、労働保険の未納がないこと

3. 新たな定量的要件（職場環境等要件）を満たしていること

平成27年4月から計画書の届出の日の属する月の前月までに実施した介護職員の処遇改善の内容（賃金改善に関するものを除く）及び、当該介護職員の処遇改善に要した費用を全ての職員に周知していること。

4. キャリアパス要件Ⅰを満たしていること

- ① 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めていること
- ② ①に掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めていること
- ③ ①、②について、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知していること

5. キャリアパス要件Ⅱを満たしていること

- ① 次のア、またはイの条件を満たしていること
 - ア) 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供または技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行うこと
 - イ) 資格取得の為の支援（休暇の取得、研修費用等）を行うこと
- ② 上記の内容をすべて介護職員に周知していること

6. キャリアパス要件Ⅲを満たしていること

- ① 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けていること
 - ア) 経験年数や勤続年数に応じて昇給する仕組み
 - イ) 資格取得に応じて昇給する仕組み
 - ウ) 一定の基準に基づき昇給を判定する仕組み
- ② 上記の内容をすべて介護職員に周知していること

当施設では介護職員等処遇改善加算に係る下記の取り組みを実施し、**介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ**を取得しております。

【介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ】

1. 介護福祉士の配置等要件

サービス提供体制強化加算の最も上位の区分を算定していること

介護老人福祉施設 (介護予防) 短期入所生活介護	日常生活継続支援加算 サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ
通所介護 (介護予防) 認知症対応型共同生活介護	サービス提供体制強化加算(Ⅰ)イ

2. 現行加算要件

現行加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること

3. 職場環境等要件

平成20年10月から届出を要する日の属する月の前月までに実施した処遇改善（賃金改善を除く）の内容を全ての職員に周知していること

4. 見える化要件

介護職員処遇改善加算に基づく取り組みについて、ホームページの掲載等により公表していること

【職場環境等要件について】

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） <input checked="" type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 <input checked="" type="checkbox"/> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 <input checked="" type="checkbox"/> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
その他	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 <input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換 <input checked="" type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減